**WAD**

**WEB APPLICATION DOCUMENT**

<NOME DO SISTEMA>

Autores: Alberto Miranda

Gabriel Torres

João Carazzato

Melissa Rojas

Mihaell Alves

Valentina Garcia

Vinicios Lugli

Data de criação: 02/05/2022

**Controle do Documento**

**Histórico de revisões**

| **Data** | **Autor** | **Versão** | **Resumo da atividade** |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| <xx/xx/xxxx>  Exemplo: 27/04/2022 | <Nome do responsável pela versão>  Exemplo: José da Silva | <número da Sprint.sequencial>  Exemplo: 1.1 | <descrever o que foi atualizado nesta versão>  Exemplo: Criação do documento |
| <02/05/2022> | <João Carazzato e Gabriel Torres> | <1.0> | <Adicionado e editados os elementos 1.x do documento> |
| <12/05/2022> | < Gabriel Torres> | <2.0> | <Adicionado o guia de estilos do projeto> |

**Sumário**

[Visão Geral do Projeto](#_heading=h.4d34og8)

[Empresa](#_heading=h.2s8eyo1)

[O Problema](#_heading=h.17dp8vu)

[Objetivos](#_heading=h.3rdcrjn)

[Objetivos gerais](#_heading=h.26in1rg)

[Objetivos específicos](#_heading=h.lnxbz9)

[Descritivo da Solução](#_heading=h.35nkun2)

[Partes Interessadas](#_heading=h.1ksv4uv)

[Análise do Problema](#_heading=h.44sinio)

[Análise da Indústria](#_heading=h.2jxsxqh)

[Análise do cenário: Matriz SWOT](#_heading=h.z337ya)

[Proposta de Valor: Value Proposition Canvas](#_heading=h.3j2qqm3)

[Matriz de Risco](#_heading=h.1y810tw)

[Requisitos do Sistema](#_heading=h.2xcytpi)

[Persona](#_heading=h.1ci93xb)

[Histórias dos usuários (user stories)](#_heading=h.3whwml4)

[Arquitetura do Sistema](#_heading=h.qsh70q)

[Módulos do Sistema e Visão Geral (Big Picture)](#_heading=h.3as4poj)

[Descrição dos Subsistemas](#_heading=h.1pxezwc)

[Users Stories dos subsistemas](#_heading=h.49x2ik5)

[Requisitos de software](#_heading=h.2p2csry)

[Tecnologias Utilizadas](#_heading=h.147n2zr)

[UX e UI Design](#_heading=h.23ckvvd)

[Wireframe + Storyboard](#_heading=h.ihv636)

[Design de Interface - Guia de Estilos](#_heading=h.32hioqz)

[Projeto de Banco de Dados](#_heading=h.2grqrue)

[Modelo Conceitual](#_heading=h.vx1227)

[Modelo Lógico](#_heading=h.3fwokq0)

[Teste de Software](#_heading=h.1v1yuxt)

[Teste Unitário](#_heading=h.4f1mdlm)

[Teste de Usabilidade](#_heading=h.2u6wntf)

[Análise de Dados](#_heading=h.19c6y18)

[Manuais](#_heading=h.3tbugp1)

[Manual do Usuário](#_heading=h.28h4qwu)

[Manual do Administrador](#_heading=h.nmf14n)

[Referências](#_heading=h.1mrcu09)

[Apêndice](#_heading=h.2lwamvv)

# 

# **Visão Geral do Projeto**

## Empresa

A Brazilians in Tech é uma organização que tem o objetivo de conectar e apoiar mulheres

brasileiras que estejam estudando e atuando em áreas relacionadas à tecnologia. Oferecendo a primeira plataforma brasileira a reunir informações e oportunidades relevantes ao mundo da tecnologia, sendo criada para acolher e incentivar mulheres especificamente na área da tecnologia.

## O Problema

O problema apresentado pela empresa, se trata da dificuldade de filtrar e conectar todas essas mulheres com as empresas disponíveis pelo assunto. Por não ter um espaço automatizado e organizado, a Brazilians in Tech acaba sofrendo durante seu trabalho e possuindo diversos problemas generalizados.

## Objetivos

O nosso objetivo como desenvolvedores do projeto da Brazilians in Tech, se trata de encontrar uma solução, utilizando páginas Web, para realizar essa automação do processo e facilitar o trabalho da BiT como um todo.

### Objetivos gerais

Aplicação web com o objetivo de resolver o ambiente de trabalho confuso da BiT e automatizar o processo de conexão entre candidata e empresa.

### Objetivos específicos

* Sistema de Match entre candidata e empresa;
* Criação da apresentação de conexões;
* Perfil com informações(soft skills, hard skills e etc);
* Registro de currículo sem perguntas desnecessárias;
* Simplicidade e Rapidez.

## Descritivo da Solução

O nosso produto é uma plataforma digital que une mulheres a vagas de emprego na área de TI. Nós acreditamos no potencial feminino de moldar o futuro do mercado tecnologia do Brasil e temos como nossa missão diminuir a gap de gênero no mercado de trabalho, tornando empresas lugares mais diversos e

inclusivos.

**FUNCIONALIDADES RECRUTADOR**

* + Capacidade de deletar, alterar ou reformatar vagas em caso de erros ou imprevistos
  + Vagas podem ser adicionadas a qualquer momento
  + Requisitos para vagas podem ser editados a qualquer momento

**FUNCIONALIDADES CANDIDATA**

* Criação de currículo e perfil para aplicar em vagas de trabalho
* Vagas de interesse podem ser salvas para aplicar depois
* Vagas podem ser filtradas pelos requisitos, salário e posição
* Recomendação de vagas para aplicar
* Teste de soft skills disponível a qualquer momento
* Pode-se dar um like no perfil de aplicantes para indicar interesse\*

**FUNCIONALIDADES DE ADMINISTRADOR**

* + Age como intermediário para comunicação candidata recrutador
* Criação de perfil para cadastrar vagas de trabalho
* Permite olhar o perfil de todas aplicantes
* Acesso a todos os perfis de candidatas e recrutadores
  + Capacidade de remover ou desativar perfis

**COMO USAR NOSSO PRODUTO**

**RECRUTADOR:**

1) Fazer login em um perfil recrutador

2) Criar vagas de emprego

3) Receber e avaliar aplicações de candidatas

4) Entrar em contato com candidatas de interesse

**CANDIDATA:**

1) Fazer login em um perfil de candidato

2) Criar perfil e currículo para aplicar para vagas

3) Vagas são sugeridas com base no perfil, podendo dar um like em vagas desejadas para aplicar em outro momento

4) A candidata aplica a vagas que deu like

5) O contratador entra em contato com a candidata

6) Se desejar a candidata continua o processo seletivo após contato do contratador

**ADMINISTRADORA:**

11) fazer login em um perfil de administrador.

2) fazer moderação dos perfis no site

3) fazer moderação das vagas disponíveis do site

## Partes Interessadas

Brazilians In Tech, tem o papel de fazer os requisitos do projeto, o acompanhar e dar feedbacks.

# Análise do Problema

## Análise da Indústria

**Principais Players:**

* Mulheres que trabalham em Tech
* Empresas parceiras
* Administradoras(BIT) que cadastram empresas.

**Modelos de Negócio:**

* Site de cadastro de currículo destinado a mulheres na área de tecnologia. (Linkedin exclusivamente para mulheres) (?)

**Tendências**:

* Uma tendência do mercado é a inclusão de mulheres na área de tecnologia.
* Processos de candidatura e seleção cada vez mais automatizados, práticos e virtuais.

## Análise do cenário: Matriz SWOT

| **FORÇAS:**   * Empresas com grande espaço no mercado tecnológico como parceiras; * Grupo feminino já bem estruturado. * As tecnologias utilizadas tem grande suporte; * Plataforma com informações sintéticas no cadastramento do usuário; | **FRAQUEZAS:**   * A plataforma não gera receita, é sustentada por doações; * Poucas referências específicas da área; * Não haverá encaminhamento, só contato entre os recrutadores e candidatos; * O grupo não possui uma base forte em recursos humanos; * Falta de conhecimento técnico das tecnologias; |
| --- | --- |
| **OPORTUNIDADES:**   * Poucos sites de cadastramento de empregos para mulheres na área de tecnologia; * Empresas requisitando diversidade nos seus times de tecnologia; * A Plataforma não terá custos para inserir vagas e perfis pessoais; | **AMEAÇAS:**   * Concorrência mais consolidada no mercado; * Público alvo menor; * Baixo engajamento, devido a novidade; |

## Proposta de Valor: Value Proposition Canvas

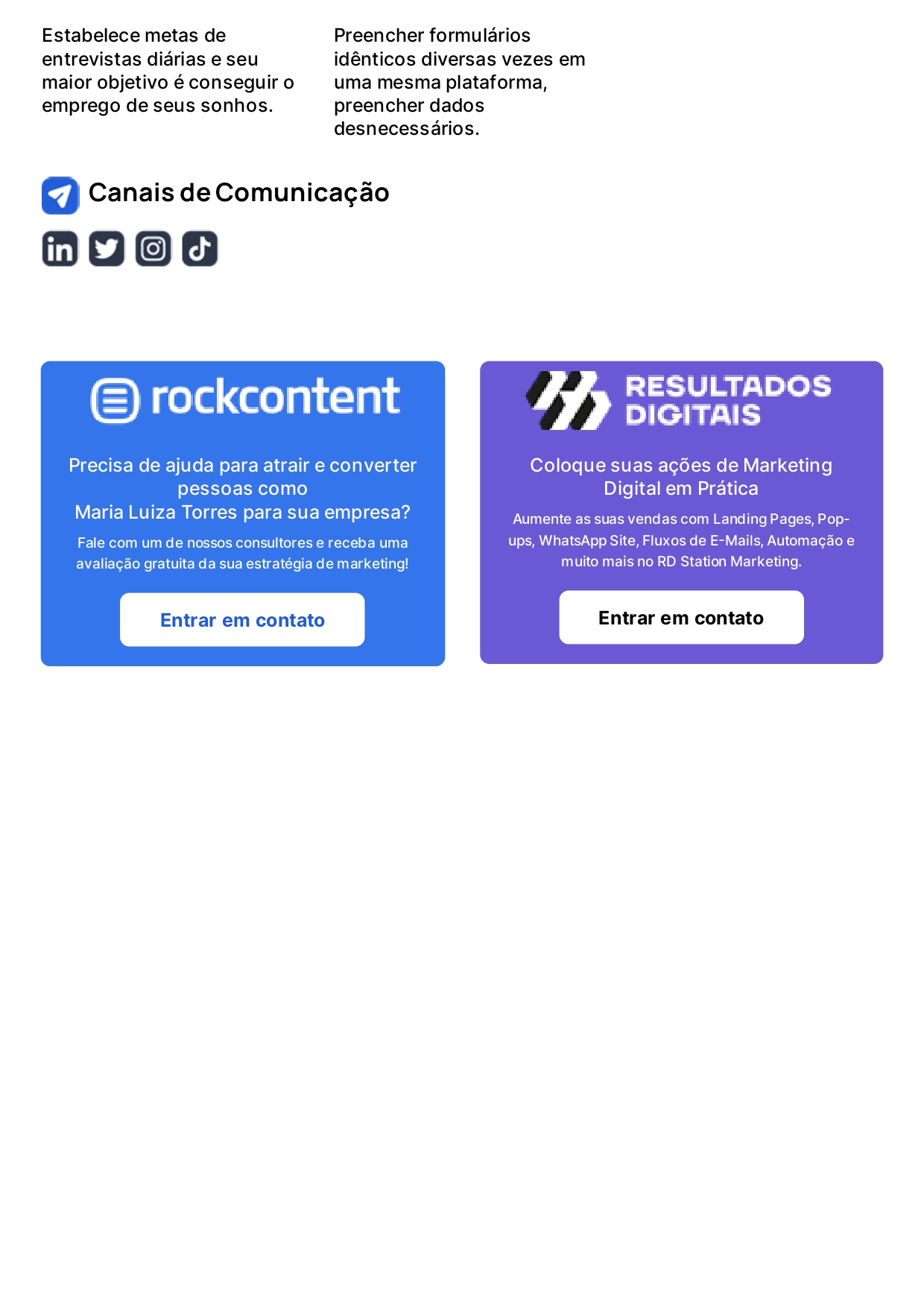
Apresenta o Canvas de Proposta de Valor com relação à solução.

## Matriz de Risco

# 

# Requisitos **do** Sistema

## Persona



## Histórias dos usuários (user stories)

**USER STORIES DA CANDIDATA:**

**Eu como candidata**, vou poder cadastrar um currículo para criar o meu perfil.

**Eu como candidata**, vou poder ver o meu match após o meu perfil para ver as vagas que possuem compatibilidade comigo.

**Eu como candidata**, vou poder ver outras vagas de empresas, mesmo que não tenha compatibilidade

**Eu como candidata** vou poder dar like em vagas e assim guardá-las para depois tentar contato.

**Eu como candidata**, vou poder filtrar as minhas preferências de itens nas vagas por meio de tags, para que elas atendam às minhas necessidades.

**Eu como candidata**, vou poder editar o meu perfil, caso eu tenha algo para mudar.

**Eu como candidata** vou poder tirar o meu like, caso eu não tenha mais interesse na vaga.

**Eu como candidata**, vou poder fazer o teste de soft skills mais de uma vez.

**Eu como candidata**, vou poder ver o recrutador que me deu like e assim ver o perfil deste com o contato.

**Eu como candidata**, vou poder acionar o recrutador para que este entre em contato comigo depois.

**USER STORIES DO RECRUTADOR:**

**Eu como recrutador**, vou poder criar um perfil de recrutador para receber contatos de candidatos que dei like.

**Eu como recrutador**, vou poder cadastrar vagas para as candidatas verem.

**Eu como recrutador**, vou poder editar o meu perfil para mudanças futuras.

**Eu como recrutador**, vou poder ver as vagas da minha empresa.

**Eu como recrutador**, vou poder deletar as vagas, caso haja uma mudança futura.

**Eu como recrutador**, vou poder editar as vagas, caso haja uma mudança futura.

**USER STORIES DO ADMINISTRADOR:**

**Eu como administrador**, vou poder deletar as vagas, caso haja uma mudança futura.

**Eu como administrador**, vou poder ver todas as vagas cadastradas para fazer a quantificação.

**Eu como administrador**, vou poder ver todos os perfis de candidatos para fazer a quantificação.

**Eu como administrador**, vou poder ver todos os perfis de recrutadores para fazer a quantificação.

**Eu como administrador**, vou poder tirar o acionamento de perfis de candidatos para avisá-los que a situação foi resolvida.

**Eu como administrador**, vou poder tirar o acionamento de perfis de recrutadores para avisá-los que a situação foi resolvida.

# Arquitetura do Sistema

## Módulos do Sistema e Visão Geral (Big Picture)

Diagrama representando hardware e software.

Mapa ou organograma com os módulos que existem no sistema.

Por exemplo, um portal principal, em seguida as áreas de acordo com perfil de acesso. Um painel administrativo para controle e gestão, por exemplo.

E tudo no servidor em nuvem, no nosso caso, Heroku.

Pode usar uma ferramenta do tipo x-mind, draw.io, etc.

## Descrição dos Subsistemas

Aqui detalhar cada subsistema com suas funcionalidades, ou seja, o que tem em cada módulo.

Pode usar uma ferramenta do tipo x-mind, draw.io, etc.

### Users Stories dos subsistemas

Dentre as users stories da seção 3.2 quais correspondem a cada subsistema.

### Requisitos de software

Dentre o total de tecnologias utilizadas na aplicação, da seção 4.4, quais correspondem a cada subsistema.

## Tecnologias Utilizadas

Colocar em uma tabela as tecnologias utilizadas na aplicação especificando o que é, em que é utilizada no projeto e qual a versão.

# 

# UX e UI Design

Projeto das telas do sistema.

## Wireframe + Storyboard

*Telas e storyboards de baixa fidelidade das áreas do usuário, conectados, demonstrando a diagramação e o fluxo de navegação*

*Exemplos: tela da home, tela de login, etc*

*Em cada tela colocar: cabeçalho, rodapé, barra lateral, área de conteúdo*

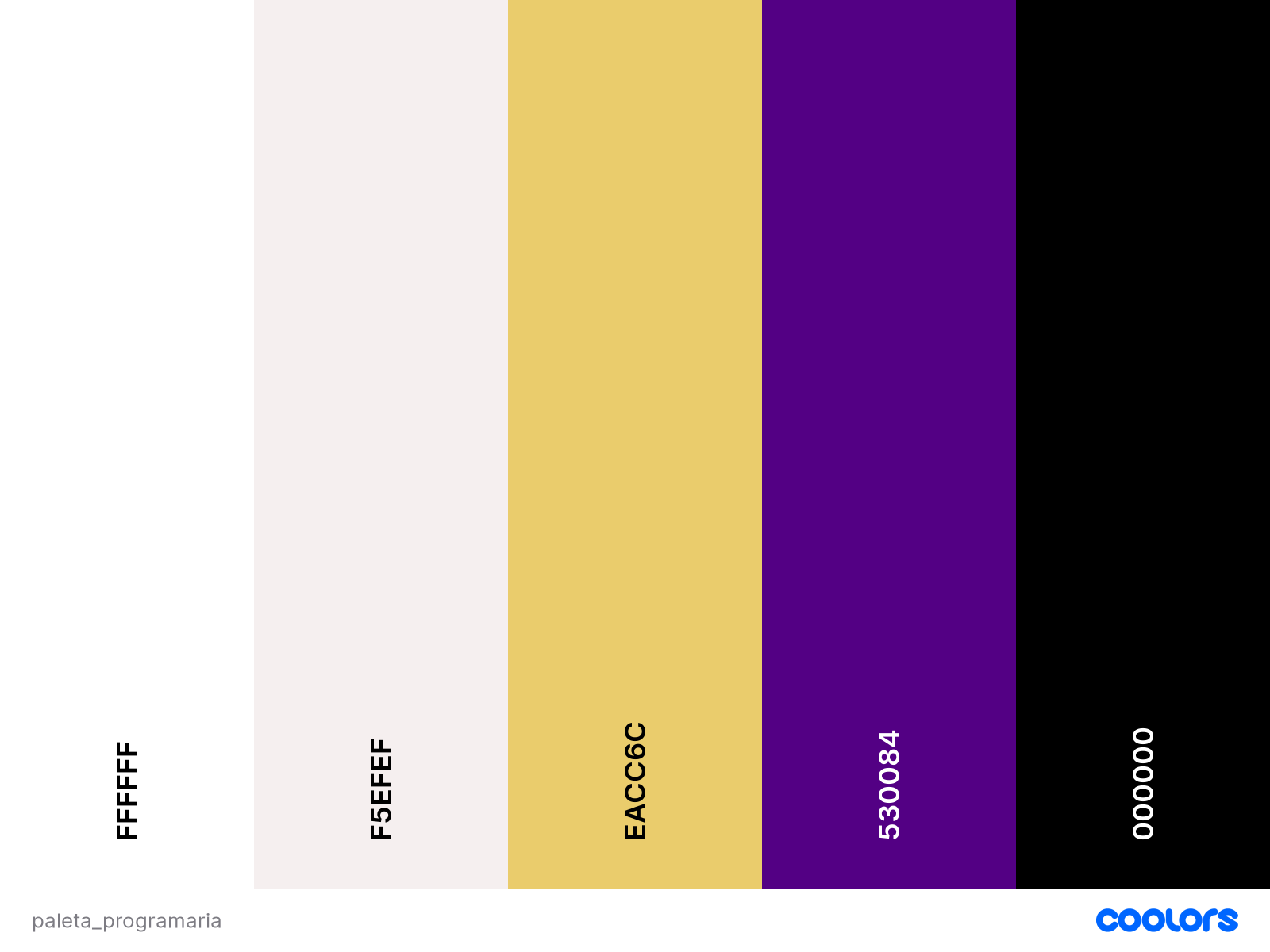
Link miro editável com descrição: https://miro.com/app/board/uXjVO5bA0Ek=/?share\_link\_id=552661600689

Link de registro da imagem: https://i.imgur.com/VoqRB6e.jpeg

## Design de Interface - Guia de Estilos

Refere-se a design visual, cores, tipografia, imagens, logotipos, ou seja, os elementos visuais que compõem o produto

Cores: Escolhemos a cor #F5EFEF como principal (60%), por ser neutra, porém não tão agressiva quanto totalmente branco. Já a cor #530084 (30%) foi escolhida como secundária por já existir na paleta de cores da própria empresa. A cor #EACC6C ficou como destaque (10%). Escolhemos ela por além de ser bonita, também era uma cor da paleta principal do Brandbook.

do site. 

Tipografia: Escolhemos a fonte “Nunito” como a principal e a “Roboto Slab” como destaque. Ambas estão no Brandbook da ONG e, em algumas partes do projeto são colocadas em negrito para mostrar a importância do conteúdo marcado.

Imagens: Até o momento, nosso site não contém imagens

Logotipo: Logotipo da Brazilians In Tech amarela com o “BIT” roxo.

Componentes de UI/UX: Ícones de usabilidade (Bootstrap e FontAwesome).São exemplos:



# Projeto de Banco de Dados

documento contendo diagrama de entidades e relacionamentos do banco de dados

## Modelo Conceitual

O modelo conceitual deve garantir uma conexão com a realidade. Os 4 tipos de conexões com a realidade são:

* conceitos
* atributos
* identificações
* associações

O Modelo Entidade-Relacionamento - MER

* entidades e tipos de entidades
* atributos e tipos de atributos
* relacionamentos e tipos de relacionamentos

## Modelo Lógico

# Teste de Software

## Teste Unitário

Evidências dos testes realizados usando o Jest

## Teste de Usabilidade

Tabela com dados organizados dos testes realizados

# Análise de Dados

Inserir os dashboard ou gráficos das análises dos dados de negócio, usando estatística descritiva com medidas de posição e dispersão.

# **Manuais**

## Manual do Usuário

Aqui identificar todos os usuários do sistema

Semana 10 - Artefato: documento contendo instruções da aplicação para o usuário final

## Manual do Administrador

# 

# **Referências**

Toda referência citada no texto deverá constar nessa seção, utilizando o padrão de normalização da ABNT). As citações devem ser confiáveis e relevantes para o trabalho. São imprescindíveis as citações dos sites de download das ferramentas utilizadas, bem como a citação de algum objeto, música, textura ou outros que não tenham sido produzidos pelo grupo, mas utilizados (mesmo no caso de licenças gratuitas, royalty free ou similares)

# 

# **Apêndice**

Os apêndices representam informações adicionais que não caberiam no documento exposto acima, mas que são importantes por alguma razão específica do projeto.